



## Politica per la Responsabilità Sociale SA 8000

P&C Srl ha stabilito di adottare un sistema di gestione sulla responsabilità sociale secondo lo standard SA8000.

Lo standard SA8000 si rifà ai diritti umani internazionali e alle leggi nazionali sul lavoro al fine di valorizzare e tutelare tutti coloro che sono coinvolti o interessati dall'attività aziendale, includendo il personale impiegato dall'organizzazione stessa e dai suoi fornitori.

I principi di seguito espressi sono alla base della Politica di P&C Srl:

1. non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico;
2. non utilizzare e non ammettere l'impiego di personale contro la propria volontà;
3. garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;
4. rispettare pienamente il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati ed il diritto alla contrattazione collettiva;
5. vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale;
6. trattare tutto il personale con dignità e rispetto;
7. garantire orario di lavoro e straordinari in linea con quanto previsto dal contratto;
8. vietare qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta, in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione e assicurare un salario corrispondente agli standard previsti dal contratto;
9. implementare, mantenere attivo e monitorare il sistema di gestione della responsabilità sociale per il miglioramento continuo;

Per perseguire i principi sopra espressi P&C Srl si impegna:

- al rispetto delle leggi nazionali e internazionali in materia di lavoro, delle Convenzioni ILO e degli altri requisiti sottoscritti;
- all'applicazione del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale ai sensi dello standard SA8000 e al miglioramento continuo dello stesso;
- a garantire correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate;
- nel garantire il coinvolgimento pieno e responsabile di tutti i lavoratori.

P&C Srl si impegna inoltre:

- a diffondere la presente Politica a tutto il personale, ed a condividerne con esso i contenuti per il miglioramento continuo delle proprie prestazioni;
- a verificare periodicamente l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali attraverso la definizione e la verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti.

P&C Srl ha creato la seguente casella mail [gas@pierco.it](mailto:gas@pierco.it) a cui possono essere inviate eventuali segnalazioni o reclami. Le segnalazioni possono essere inoltre comunicate tramite una cassetta ove i lavoratori possono far pervenire le proprie segnalazioni.

I riferimenti dell'ente di certificazione e di accreditamento sono i seguenti:

- DNV AS Group Veritasveien 1 1363 Høvik Norvegia tramite il seguente web form <https://www.dnv.it/contatti/Form-Segnalazioni-Reclami/>;
- Social Accountability Accreditation Services (SAAS) 15 West 44<sup>th</sup> Street, 6th Floor, New York, NY 10036 fax: +1-(212)-684-1515 email: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org).