



## Politica per la Responsabilità Sociale

P&C è un'Azienda specializzata nella produzione e vendita di articoli di abbigliamento per uomo, donna e bambino, e relativi accessori.

L'obiettivo della Direzione Generale di P&C è diffondere la cultura e la promozione dello Sviluppo Sostenibile e della Responsabilità Sociale. A tale scopo, la Direzione ha progettato ed implementato un Sistema di Gestione Integrato ispirato ed in conformità alle linee guida espresse dalla norma UNI EN ISO 26000:2020.

L'obiettivo della Direzione Generale di P&C si basa sui seguenti elementi chiave:

- promozione della responsabilità sociale;
- protezione dell'ambiente e prevenzione dell'inquinamento;
- tutela e valorizzazione della comunità in cui P&C opera, attraverso la salvaguardia di posti di lavoro e il reintegro di risorse in cassa integrazione.

All'interno di questi elementi chiave, P&C considera il riconoscimento e il rispetto dei diritti umani e del lavoratore come valori particolarmente fondamentali per l'Azienda e come parte integranti del comportamento aziendale responsabile.

La Politica per la Responsabilità Sociale di P&C, in accordo con le tematiche affrontate nel Codice Etico aziendale, rappresenta un manifesto che illustra come l'Azienda si impegna nella tutela e nella promozione dei Diritti Umani e del Lavoratore di tutte le persone che contribuiscono alla catena del valore della Società. Con la presente Politica, P&C mira a definire, strutturare e sviluppare un approccio chiaro sul tema e che consenta di monitorare e gestire rischi e opportunità legati ai Diritti Umani e del Lavoratore in tutte le loro forme attraverso la sistematica applicazione ad ogni livello organizzativo e funzionale dell'Azienda.

Nonostante attualmente l'Azienda operi esclusivamente in Italia, dove il quadro normativo dettaglia esaustivamente i regolamenti inerenti al rispetto dei diritti umani fondamentali, P&C rispetta attivamente i principi previsti dalla normativa e dagli standard emanati dalle organizzazioni internazionali di riferimento.

I principali impegni di P&C sono:

- **Contrasto al lavoro minorile e al lavoro forzato:** P&C si impegna a rifiutare qualsiasi tipo di lavoro forzato e si oppone al lavoro minorile. P&C non adopera persone più giovani di quanto stabilito per l'avvio al lavoro dalla legislazione vigente.
- **Non-discriminazione:** P&C si impegna a contrastare qualsiasi forma di discriminazione per ragioni di genere, nazionalità, età, appartenenza etnica, sociale e religiosa, lingua, religione, disabilità, orientamento politico o sessuale, all'interno dei processi aziendali di reclutamento, assunzione, promozione, formazione, remunerazione, e licenziamento.
- **Rapporti e condizioni di lavoro giusti e favorevoli:** P&C si impegna a rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva. I dipendenti sono liberi di iscriversi a un sindacato e di negoziare le proprie istanze. P&C si impegna a garantire una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi rilevanti. L'Azienda promuove il contrasto del gap gender e l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.
- **Salute e sicurezza sul lavoro:** P&C si impegna ad offrire e mantenere ambienti di lavoro sani e sicuri e che rispettano le leggi, i regolamenti e le disposizioni interne rilevanti. Mediante corsi di formazione specifici, P&C sostiene la diffusione di una cultura della prevenzione degli incidenti e della consapevolezza dei rischi. Inoltre, P&C si impegna ad offrire un ambiente di lavoro in cui le violenze, molestie e intimidazioni sono ostacolate, combattute e severamente perseguite.
- **Promozione della privacy:** P&C si impegna a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, con attenzione particolare ai clienti e nel rispetto assoluto delle normative in vigore.

In questo contesto, la Direzione si impegna a:

- rivedere regolarmente la Politica per la Responsabilità Sociale nell'ottica del miglioramento continuo, con l'obiettivo di mantenerla aggiornata e coerente all'evolversi del contesto produttivo, commerciale, aziendale, ambientale e sociale;
- identificare e definire periodicamente specifici obiettivi inerenti alla Responsabilità Sociale tramite piani di miglioramento;
- condividere con ogni livello dell'Organizzazione la Politica per la Responsabilità Sociale con lo scopo di conseguire gli obiettivi individuati;
- assicurare l'allocazione delle risorse necessarie per il raggiungimento degli obiettivi definiti.

Settembre 2021

La Direzione



## **Obiettivi per la Responsabilità Sociale**

La Direzione di P&C Srl ha definito gli Obiettivi per la Responsabilità Sociale in linea con la Politica per la Responsabilità Sociale:

1. Promuovere lo sviluppo sostenibile e la responsabilità sociale;
2. Incoraggiare alla responsabilità sociale e allo sviluppo sostenibile tutti i dipendenti dell'Azienda;
3. Tutelare e valorizzare la comunità in cui P&C opera, attraverso la salvaguardia di posti di lavoro e il reintegro di risorse in cassa integrazione;
4. Includere lo stabilimento di Galliera Veneta nel campo di applicazione del Sistema di Gestione.